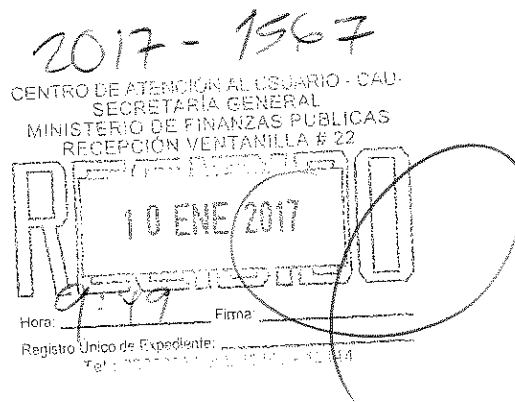




Instituto Nacional de Bosques
Más bosques. Más vida

Guatemala, 09 de enero de 2017
Ref.G.013-2017

Licenciado
Julio Héctor Estrada
Ministro de Finanzas Públicas
Su Despacho



Estimado Licenciado Estrada:

Con un atento y cordial saludo, me dirijo a Usted para enviarle las matrices de seguimiento especial del gasto con enfoque de género de acuerdo al artículo 17 Quater: "Ejecución Presupuestaria por Clasificador Temático" del Decreto Ley 101-97 Ley Orgánica del Presupuesto y sus reformas Decreto 13-2013, y el Artículo 39 "Seguimiento Especial del Gasto y Clasificadores Temáticos" del Acuerdo Gubernativo 540-2013, Reglamento de la Ley Orgánica del Presupuesto, correspondiente al tercer cuatrimestre.

Sin otro particular, aprovecho la oportunidad para suscribirme.

Atentamente,

Ing. Rony Estuardo Granados Merida
Gerente



INSTITUTO NACIONAL DE BOSQUES
Más bosques. Más vida



**INFORME DE SEGUIMIENTO
ESPECIAL DEL GASTO
PRESUPUESTO POR GÉNERO
TERCER CUATRIMESTRE**

Enero de 2017

El presente documento contiene información específica sobre las principales acciones institucionales con inclusión de género, en el marco de las atribuciones que la Ley Forestal (Decreto 101-96), la Ley del PINPEP (Decreto 51-2010) y la Ley PROBOSQUE (Decreto 2-2015) le asignan. Las acciones ejecutadas por el INAB se enmarcan fundamentalmente en lo que establece el marco de políticas vinculadas al Sector Forestal y el esquema de planificación institucional, definido por el Plan Quinquenal 2012-2016 de la Institución.

Los objetivos que se plantearon durante la formulación del Plan Quinquenal, están relacionados con el trabajo a desarrollar, la evaluación y el seguimiento, de tal manera que se conozca la respuesta institucional a los requerimientos del Sector Forestal y la sociedad guatemalteca. Su objetivo principal es: Contribuir al Desarrollo Rural Integral, fomentando y regulando el uso sostenible, la protección, conservación y recuperación de los bosques y tierras forestales.

En el marco de la planificación institucional y obedeciendo a los ejes de política de economía y desarrollo rural así como también dentro de las políticas sociales y ambientales, fueron desarrollados tres objetivos específicos, estos son: a) Fomentar la provisión sustentable de bienes y servicios del bosque para satisfacer necesidades energéticas, vivienda, alimentos, infraestructura y agroindustria, como mecanismo para garantizar los medios de vida de la sociedad guatemalteca y reducir la vulnerabilidad socio ambiental; b) Reducir la pérdida y degradación de bosques, regulando y monitoreando su uso, protección y recuperación, manteniendo sus funciones de producción y protección; c) Mejorar la percepción y opinión pública en torno a la gestión de bosques a través de la creación de una cultura forestal orientada hacia el uso sustentable, protección y recuperación de bosques, favoreciendo la gobernanza y gobernabilidad.

El clasificador presupuestario de género es un instrumento financiero muy importante para visibilizar las acciones específicas dirigidas a la mujer, sin embargo para el tercer cuatrimestre del año se han detectado problemas en el sistema, el cual aún no ha vinculado las estructuras presupuestarias para el ejercicio 2016 en la parte presupuestaria, por lo que se hizo un estimado según los registros de lo que se ha atendido. Actualmente se cuenta con una Estrategia Institucional de Equidad de Género con pertinencia Étnica, la misma incluye metas e indicadores específicos dirigidos a la mujer.

Es importante mencionar que ya existe una oficina Institucional que trata los temas relacionados a Género la cual se espera ser fortalecida en el corto plazo.

Todas las acciones llevadas a cabo por el INAB toman en cuenta la multiculturalidad e interculturalidad de la sociedad guatemalteca con enfoque de género, beneficiando a toda la población en general, ya que la gestión forestal requiere de la participación de todos los sectores de la población.

Las actividades complementarias que se realizaron durante el tercer cuatrimestre se detallan a continuación:

En la Región II (Tactic, Rabinal, San Jeronimo, Fray Bartolomé de Las Casas, Ixcan, Telemán)

Se realizó una reunión de coordinación con personal de la Oficina Municipal de La Mujer, en el cual se implementaron acciones conjuntas con la SEPREM para conocer la coyuntura social e identificación del potencial de actividades forestales en coordinación con las mujeres.

En la Región III (Zacapa, Izabal, Chiquimula, El Progreso)

Se desarrollaron charlas sobre la participación de la mujer en el tema forestal y socialización de la Estrategia Institucional de Equidad de Género con pertinencia Étnica, logrando que las lideresas comunitarias conozcan las actividades que realiza el INAB, se capacitaron a 34 mujeres sobre la elaboración de artesanías de acículas de pino y la participación activa de la mujer en la socialización de la estrategia.

En la Región IV (Jalapa, Jutiapa, Santa Rosa)

Se desarrollaron cinco eventos de coordinación con personal de la oficina municipal de la mujer con un total de 20 participantes y se desarrollaron cuatro eventos de sensibilización a grupos locales sobre equidad de género con 150 participantes.

En la Región V (Chimaltenango, Sacatepequez)

Se realizaron seis reuniones de coordinación con personal de la oficina municipal de la mujer con un total de 20 participantes y la sensibilización a grupos organizados sobre equidad de género con un total de 10 participantes. Dentro de los resultados de las actividades realizadas se mencionan: Socialización de las actividades que realiza el INAB, la importancia en el manejo de los recursos naturales y en especial el componente forestal, la coordinación y promoción de los bosques energéticos.

En la Región VI (Quetzaltenango, Totonicapán, San Marcos, Sololá)

Se realizaron cuatro reuniones de coordinación con personal de la oficina forestal de la mujer con 25 participantes, así como la ejecución de dos eventos de sensibilización a grupos organizados sobre equidad de género con 50 participantes. Los principales resultados obtenidos fueron la promoción y el fortalecimiento de la organización e interacción de mujeres en proyectos productivos de forestería comunitaria, el fomentó del fortalecimiento institucional desde la perspectiva de equidad de género.

Se coordinaron acciones en el marco del instrumento de la estrategia institucional de equidad de género con pertinencia étnica y cultural. Las lideresas presentaron sus propuestas de trabajo y alianzas institucionales para efectuar las coordinaciones respectivas; así como el conocimiento de la Estrategia Institucional de Equidad de Género con pertinencia étnica.

Actualmente una oficina forestal de la mujer se encuentra coordinando actividades dentro del componente forestal.

En la Región VII (Quiche, Huehuetenango, Soloma, Nebaj)

Se desarrollaron seis eventos de reunión de coordinación con personal de la oficina municipal de la mujer con un total de 28 participantes, así como dos eventos de sensibilización a grupos organizados sobre equidad de género con 45 participantes.

Como resultados de las actividades se tienen: El conocimiento de la estructura de la Oficina Municipal de La Mujer (OMM), los componentes de su POA; se planificaron actividades en el marco de la estrategia de Género en coordinación con Municipalidad, OFM y OMM de los grupos de mujeres al sector forestal.

Plantilla de Clasificador Temático 1
Enfoque de Género

(A) Entidad Instituto Nacional de Bosques
(B) Fecha 9 enero de 2017

Sección 1 - Estructura Presupuestaria

(C) Número Correlativo	(D) Estructura Programática							(E) Ejecución Financiera			(F) Metas			
	ENTIDAD	PG	SPG	PY	ACT	OB	UBG	(E1) Aprobado	(E2) Vigente	(E3) Ejecutado	(F1) Programada Inicial	(F2) Vigente Anual	(F3) Ejecutada Acumulada	(F4) Nombre del Producto
1	11200055	11	00	000	002	000		Q25,000,000.0	Q23,000,000.0	Q23,000,000.00	75,000	60,300	60,300	Propietarios y poseedores de bosques naturales, plantaciones y sistemas agroforestales bajo manejo, certificados para recibir incentivos forestales.
2	11200055	11	00	000	002	000		Q700,000.0	Q850,000.0	Q850,000.00	1,900	2,520	2,520	Personas capacitadas en mejores prácticas de manejo forestal.
3	11200055	11	00	000	004	000		Q300,000.0	Q250,000.0	Q250,000.00	15,000	7,280	7,280	Maestros y alumnos del sector educativo urbano y rural capacitados en el uso sostenible de los bosques.

Sección 2 - Características de la Población Beneficiada

(G) Número Correlativo	Población Beneficiada												
	(H) Sexo			(I) Edad					(J) Grupo Étnico				
	Mujeres	Hombres	Total	0 hasta Menores de 13 años (Niñez)	13 hasta 30 años (Juventud)	Mayores de 30 hasta 60 años (Adultos)	Mayores de 60 años (Tercera Edad)	Total	Maya	Xinca	Garifuna	Otro	Total
1	22,914	37,386	60,300		18,090	36,180	6,030	60,300	42,210			18,090	60,300
2	1,134	1,386	2,520		756	1,512	252	2,520	2,142			378	2,520
3	4,732	2,548	7,280	5,242	582	1,092	364	7,280	5,460			1,920	7,280

Plantilla de Clasificador Temático 1
Enfoque de Género

Sección 3 - Información General

(X) Resultados alcanzados
Reuniones de coordinación con Oficinas Municipales de la Mujer para conocer actividades forestales implementadas por grupos de mujeres
Socialización de la Estrategia Institucional de Equidad de Género con pertinencia Étnica, logrando que las lideresas comunitarias conozcan las actividades que realiza el INAB
Se capacitaron a 34 mujeres sobre la elaboración de artesanías de acículas de pino
Eventos de sensibilización sobre equidad de género contando con la participación de más de 150 participantes
Charlas sobre la importancia en el manejo de los recursos naturales y en especial el componente forestal y promoción de los bosques energéticos
Talleres de promoción y fortalecimiento de la organización e interacción de mujeres en proyectos productivos de forestería comunitaria

(L) Obstáculos encontrados
Falta de presupuesto